

Anexo II  
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo 09003.000005/2026-24  
PREGÃO Nº

**I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

POSTO	EMPREGADOS POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
RECEPCIONISTA	1	4

**II - COMPOSIÇÃO DE CUSTOS POR EMPREGADO**

**MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor
A	Salário Base	R\$ 2.153,59
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação por desempenho de função (20%)	
I	Periculosidade (30%)	

<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>	<b>R\$ 2.153,59</b>
--------------------------	---------------------

**Nota 1:** O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS**

**Submódulo 2.1: 13º Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor
Item			
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 179,47
B	Adicional de Férias - (Rem x 2,78%)	2,78%	R\$ 59,87
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 239,34</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º, férias e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 88,08
<b>Total do Submódulo 2.1</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 327,41</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** As férias estão orçadas no submódulo 4.1.

**Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor
A	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	R\$ 430,72
B	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	R\$ 53,84
C	RAT/FAP (RAT 1%, 2%, 3%) * FAP (0,5-2); max 6%	3,00%	R\$ 64,61
D	SESC ou Sesi - Art. 30, Lei nº 8.036/90	1,50%	R\$ 32,30
E	SENAI - SENAC - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/44 (SENAI) e Art.4º, caput, do Decreto-Lei 8.621/46 (SENAI)	1,00%	R\$ 21,54
F	SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8029/90	0,60%	R\$ 12,92
G	INCRA - Art. 1º, I, 2 c/c art 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146/70	0,20%	R\$ 4,31
H	FGTS - Art. 15, Lei nº 8030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	R\$ 172,29
Total do submódulo 2.2		36,80%	R\$ 792,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 22)	R\$ 220,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 550,00
C	Outros (especificar)	
D	Outros (especificar)	
E	Outros (especificar)	
Total do submódulo 2.3		R\$ 770,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 327,41
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 792,52
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 770,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.889,93
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.889,93

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado - ((rem/12)*5,55%)	0,463%	R\$ 9,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	0,037%	R\$ 0,80
C	Aviso Prévio Trabalhado - (REM/12)/30)x7)x100%	1,94%	R\$ 41,78
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	0,71%	R\$ 15,37
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado)x40%)x8%)	0,06%	R\$ 1,34
F	Multa do FGTS - (Rem+Férias+13º+Adicional de Férias)x8%)x40%)*90	3,44%	R\$ 74,08
TOTAL DO MÓDULO 3		6,66%	R\$ 141,99

Nota: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

## MÓDULO 4: REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1: Ausências legais

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentual	Valor
A	Substituto na cobertura de férias - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 179,39
B	Substituto nas Ausências legais - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x3 dia	1,28%	R\$ 27,54
C	Substituto nas Licença paternidade - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x20 dias)x2%	0,11%	R\$ 3,67
D	Substituto nas Ausências por acidente de trabalho - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x30 dias)x8%	0,67%	R\$ 22,03
E	Substituto em outros afastamentos – Ex. Ausência por doença - ((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x5 diasx40%	0,56%	R\$ 18,36
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais – (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 92,37
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Rem+(Rem ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 1,416%	0,05%	R\$ 1,13
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição – (G x % do submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 0,42
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((Rem + (Rem ÷ 12)) x (4+12)) x 1,416%) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 4,05
Subtotal:			R\$ 348,97

TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 348,97
-------------------	--	------------

*Nota: As férias, adicional de férias e 13º do susbtituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.*

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

## MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor
A	Uniformes/EPI (pesquisa de mercado)	R\$ 197,34
B		
C		
D		

TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 197,34
-------------------	------------

## MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,80%	R\$ 227,13
B	Lucro	5,00%	R\$ 247,95
C	Tributos Federais (PIS/COFINS/CSSL)	4,65%	R\$ 267,98
D	Tributos Estaduais (Especificar, se houver)		
E	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 288,15

TOTAL DO MÓDULO 6	19,45%	R\$ 1.031,21
-------------------	--------	--------------

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**MÓDULO 7: QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

7	COMPOSIÇÃO DO CUSTO POR EMPREGADO	Valor
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.153,59
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.889,93
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 141,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 348,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 197,34
<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 4.731,83</b>
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.031,21
<b>Total</b>		<b>R\$ 5.763,03</b>

**III - VALOR MENSAL**

Valor Mensal por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor mensal por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal do Serviço
R\$ 5.763,03	1	R\$ 5.763,03	4	R\$ 23.052,14

**IV - VALOR GLOBAL**

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Valor global da proposta (12 meses)	<b>R\$ 276.625,62</b>

Anexo II  
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo 09003.000005/2026-24  
PREGÃO Nº

**I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

POSTO	EMPREGADOS POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
APOIO OPERACIONAL 1	1	5

**II - COMPOSIÇÃO DE CUSTOS POR EMPREGADO**

**MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor
A	Salário Base	R\$ 2.656,30
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação por desempenho de função (20%)	
I	Periculosidade (30%)	

<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>	<b>R\$ 2.656,30</b>
--------------------------	---------------------

**Nota 1:** O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS**

**Submódulo 2.1: 13º Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor
Item			
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 221,36
B	Adicional de Férias - (Rem x 2,78%)	2,78%	R\$ 73,85
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 295,20</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º, férias e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 108,63
<b>Total do Submódulo 2.1</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 403,84</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** As férias estão orçadas no submódulo 4.1.

**Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor
A	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	R\$ 531,26
B	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	R\$ 66,41
C	RAT/FAP (RAT 1%, 2%, 3%) * FAP (0,5-2); max 6%	3,00%	R\$ 79,69
D	SESC ou Sesi - Art. 30, Lei nº 8.036/90	1,50%	R\$ 39,84
E	SENAI - SENAC - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/44 (SENAI) e Art.4º, caput, do Decreto-Lei 8.621/46 (SENAI)	1,00%	R\$ 26,56
F	SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8029/90	0,60%	R\$ 15,94
G	INCRA - Art. 1º, I, 2 c/c art 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146/70	0,20%	R\$ 5,31
H	FGTS - Art. 15, Lei nº 8030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	R\$ 212,50
Total do submódulo 2.2		36,80%	R\$ 977,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 22)	R\$ 220,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 550,00
C	Outros (especificar)	
D	Outros (especificar)	
E	Outros (especificar)	
Total do submódulo 2.3		R\$ 770,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 403,84
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 977,52
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 770,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.151,36
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.151,36

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado - ((rem/12)*5,55%)	0,463%	R\$ 12,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	0,037%	R\$ 0,98
C	Aviso Prévio Trabalhado - (REM/12)/30)x7)x100%	1,94%	R\$ 51,53
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	0,71%	R\$ 18,96
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado)x40%)x8%)	0,06%	R\$ 1,65
F	Multa do FGTS - (Rem+Férias+13º+Adicional de Férias)x8%)x40%)*90	3,44%	R\$ 91,38
TOTAL DO MÓDULO 3		6,66%	R\$ 175,14

Nota: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

## MÓDULO 4: REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1: Ausências legais

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentual	Valor
A	Substituto na cobertura de férias - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 221,27
B	Substituto nas Ausências legais - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x3 dia	1,22%	R\$ 32,47
C	Substituto nas Licença paternidade - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x20 dias)x2%	0,11%	R\$ 4,33
D	Substituto nas Ausências por acidente de trabalho - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x30 dias)x8%	0,67%	R\$ 25,98
E	Substituto em outros afastamentos – Ex. Ausência por doença - ((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x5 diasx40%	0,56%	R\$ 21,65
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais – (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 112,50
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Rem+(Rem ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 1,416%	0,05%	R\$ 1,39
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição – (G x % do submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 0,51
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((Rem + (Rem ÷ 12)) x (4+12)) x 1,416%) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 5,00
Subtotal:			R\$ 425,10

TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 425,10
-------------------	--	------------

*Nota: As férias, adicional de férias e 13º do susbtituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.*

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

## MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor
A	Uniformes/EPI (pesquisa de mercado)	R\$ 197,34
B		
C		
D		

TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 197,34
-------------------	------------

## MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,80%	R\$ 269,05
B	Lucro	5,00%	R\$ 293,71
C	Tributos Federais (PIS/COFINS/CSSL)	4,65%	R\$ 317,45
D	Tributos Estaduais (Especificar, se houver)		
E	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 341,34

TOTAL DO MÓDULO 6	19,45%	R\$ 1.221,55
-------------------	--------	--------------

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**MÓDULO 7: QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

7	COMPOSIÇÃO DO CUSTO POR EMPREGADO	Valor
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.656,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.151,36
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 175,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 425,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 197,34
<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 5.605,24</b>
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.221,55
<b>Total</b>		<b>R\$ 6.826,79</b>

**III - VALOR MENSAL**

Valor Mensal por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor mensal por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal do Serviço
R\$ 6.826,79	1	R\$ 6.826,79	5	R\$ 34.133,94

**IV - VALOR GLOBAL**

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Valor global da proposta (12 meses)	<b>R\$ 409.607,28</b>

Anexo II  
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo 09003.000005/2026-24  
PREGÃO Nº

**I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

POSTO	EMPREGADOS POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
APOIO OPERACIONAL 2	1	4

**II - COMPOSIÇÃO DE CUSTOS POR EMPREGADO**

**MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor
A	Salário Base	R\$ 3.697,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação por desempenho de função (20%)	
I	Periculosidade (30%)	

<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>	<b>R\$ 3.697,00</b>
--------------------------	---------------------

**Nota 1:** O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS**

**Submódulo 2.1: 13º Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor
Item			
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 308,08
B	Adicional de Férias - (Rem x 2,78%)	2,78%	R\$ 102,78
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 410,86</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º, férias e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 151,20
<b>Total do Submódulo 2.1</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 562,06</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** As férias estão orçadas no submódulo 4.1.

**Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor
A	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	R\$ 739,40
B	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	R\$ 92,43
C	RAT/FAP (RAT 1%, 2%, 3%) * FAP (0,5-2); max 6%	3,00%	R\$ 110,91
D	SESC ou SESI - Art. 30, Lei nº 8.036/90	1,50%	R\$ 55,46
E	SENAI - SENAC - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/44 (SENAI) e Art.4º, caput, do Decreto-Lei 8.621/46 (SENAI)	1,00%	R\$ 36,97
F	SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8029/90	0,60%	R\$ 22,18
G	INCRA - Art. 1º, I, 2 c/c art 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146/70	0,20%	R\$ 7,39
H	FGTS - Art. 15, Lei nº 8030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	R\$ 295,76
Total do submódulo 2.2		36,80%	R\$ 1.360,50

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 22)	R\$ 220,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 550,00
C	Outros (especificar)	
D	Outros (especificar)	
E	Outros (especificar)	
Total do submódulo 2.3		R\$ 770,00

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 562,06
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.360,50
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 770,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.692,55
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.692,55

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado - ((rem/12)*5,55%)	0,463%	R\$ 17,10
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	0,037%	R\$ 1,37
C	Aviso Prévio Trabalhado - (REM/12)/30)x7)x100%	1,94%	R\$ 71,72
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	0,71%	R\$ 26,39
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado)x40%)x8%)	0,06%	R\$ 2,30
F	Multa do FGTS - (Rem+Férias+13º+Adicional de Férias)x8%)x40%)*90	3,44%	R\$ 127,18
TOTAL DO MÓDULO 3		6,66%	R\$ 243,76

*Nota: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.*

## MÓDULO 4: REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1: Ausências legais

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentual	Valor
A	Substituto na cobertura de férias - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 307,96
B	Substituto nas Ausências legais - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x3 dia	1,15%	R\$ 42,68
C	Substituto nas Licença paternidade - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x20 dias)x2%	0,11%	R\$ 5,69
D	Substituto nas Ausências por acidente de trabalho - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x30 dias)x8%	0,67%	R\$ 34,14
E	Substituto em outros afastamentos – Ex. Ausência por doença - ((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x5 diasx40%	0,56%	R\$ 28,45
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais – (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 154,17
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Rem+(Rem ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 1,416%	0,05%	R\$ 1,94
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição – (G x % do submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 0,71
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((Rem + (Rem ÷ 12)) x (4+12)) x 1,416%) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 6,96
Subtotal:			R\$ 582,70

TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 582,70
-------------------	--	------------

*Nota: As férias, adicional de férias e 13º do susbtituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.*

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

## MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor
A	Uniformes/EPI (pesquisa de mercado)	R\$ 197,34
B		
C		
D		

TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 197,34
-------------------	------------

## MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,80%	R\$ 355,84
B	Lucro	5,00%	R\$ 388,46
C	Tributos Federais (PIS/COFINS/CSSL)	4,65%	R\$ 419,85
D	Tributos Estaduais (Especificar, se houver)		
E	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 451,45

TOTAL DO MÓDULO 6	19,45%	R\$ 1.615,59
-------------------	--------	--------------

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**MÓDULO 7: QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

7	COMPOSIÇÃO DO CUSTO POR EMPREGADO	Valor
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.697,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.692,55
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 243,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 582,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 197,34
<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 7.413,36</b>
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.615,59
<b>Total</b>		<b>R\$ 9.028,95</b>

**III - VALOR MENSAL**

Valor Mensal por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor mensal por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal do Serviço
R\$ 9.028,95	1	R\$ 9.028,95	4	R\$ 36.115,80

**IV - VALOR GLOBAL**

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Valor global da proposta (12 meses)	<b>R\$ 433.389,61</b>

Anexo II  
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo 09003.000005/2026-24  
PREGÃO Nº

**I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

POSTO	EMPREGADOS POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
APOIO À COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	1	1

**II - COMPOSIÇÃO DE CUSTOS POR EMPREGADO**

**MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor
A	Salário Base	R\$ 3.000,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação por desempenho de função (20%)	
I	Periculosidade (30%)	

<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>	<b>R\$ 3.000,00</b>
--------------------------	---------------------

**Nota 1:** O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS**

**Submódulo 2.1: 13º Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor
Item			
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 250,00
B	Adicional de Férias - (Rem x 2,78%)	2,78%	R\$ 83,40
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 333,40</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º, férias e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 122,69
<b>Total do Submódulo 2.1</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 456,09</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** As férias estão orçadas no submódulo 4.1.

**Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor
A	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	R\$ 600,00
B	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	R\$ 75,00
C	RAT/FAP (RAT 1%, 2%, 3%) * FAP (0,5-2); max 6%	3,00%	R\$ 90,00
D	SESC ou Sesi - Art. 30, Lei nº 8.036/90	1,50%	R\$ 45,00
E	SENAI - SENAC - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/44 (SENAI) e Art.4º, caput, do Decreto-Lei 8.621/46 (SENAI)	1,00%	R\$ 30,00
F	SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8029/90	0,60%	R\$ 18,00
G	INCRA - Art. 1º, I, 2 c/c art 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146/70	0,20%	R\$ 6,00
H	FGTS - Art. 15, Lei nº 8030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	R\$ 240,00
Total do submódulo 2.2		36,80%	R\$ 1.104,00

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 22)	R\$ 220,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 550,00
C	Outros (especificar)	
D	Outros (especificar)	
E	Outros (especificar)	
Total do submódulo 2.3		R\$ 770,00

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 456,09
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.104,00
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 770,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.330,09
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.330,09

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado - ((rem/12)*5,55%)	0,463%	R\$ 13,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	0,037%	R\$ 1,11
C	Aviso Prévio Trabalhado - (REM/12)/30)x7)x100%	1,94%	R\$ 58,20
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	0,71%	R\$ 21,42
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado)x40%)x8%)	0,06%	R\$ 1,86
F	Multa do FGTS - (Rem+Férias+13º+Adicional de Férias)x8%)x40%)*90	3,44%	R\$ 103,20
TOTAL DO MÓDULO 3		6,66%	R\$ 197,80

*Nota: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.*

## MÓDULO 4: REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1: Ausências legais

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentual	Valor
A	Substituto na cobertura de férias - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 249,90
B	Substituto nas Ausências legais - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x3 dia	1,19%	R\$ 35,84
C	Substituto nas Licença paternidade - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x20 dias)x2%	0,11%	R\$ 4,78
D	Substituto nas Ausências por acidente de trabalho - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x30 dias)x8%	0,67%	R\$ 28,67
E	Substituto em outros afastamentos – Ex. Ausência por doença - ((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x5 diasx40%	0,56%	R\$ 23,90
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais – (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 126,26
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Rem+(Rem ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 1,416%	0,05%	R\$ 1,57
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição – (G x % do submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 0,58
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((Rem + (Rem ÷ 12)) x (4+12)) x 1,416%) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 5,65
<b>Subtotal:</b>			<b>R\$ 477,15</b>

<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 477,15</b>
--------------------------	--	-------------------

*Nota: As férias, adicional de férias e 13º do susbtituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.*

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

## MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor
A	Uniformes/EPI (pesquisa de mercado)	R\$ 197,34
B		
C		
D		

<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 197,34</b>
--------------------------	-------------------

## MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,80%	R\$ 297,71
B	Lucro	5,00%	R\$ 325,00
C	Tributos Federais (PIS/COFINS/CSSL)	4,65%	R\$ 351,26
D	Tributos Estaduais (Especificar, se houver)		
E	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 377,70

<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>	<b>19,45%</b>	<b>R\$ 1.351,69</b>
--------------------------	---------------	---------------------

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**MÓDULO 7: QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

7	COMPOSIÇÃO DO CUSTO POR EMPREGADO	Valor
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.000,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.330,09
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 197,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 477,15
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 197,34
<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 6.202,38</b>
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.351,69
<b>Total</b>		<b>R\$ 7.554,07</b>

**III - VALOR MENSAL**

Valor Mensal por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor mensal por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal do Serviço
R\$ 7.554,07	1	R\$ 7.554,07	1	R\$ 7.554,07

**IV - VALOR GLOBAL**

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Valor global da proposta (12 meses)	<b>R\$ 90.648,85</b>

ITEM	OBJETO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO		VALOR TOTAL	
1	Paletó	unidade	1	R\$	541,95	R\$	541,95
2	Camisa social	unidade	2	R\$	209,96	R\$	419,92
3	Gravata	unidade	1	R\$	56,70	R\$	56,70
4	Calça social	unidade	2	R\$	276,27	R\$	552,54
5	Cinto	unidade	2	R\$	103,96	R\$	207,92
6	Par de meia	par	4	R\$	20,56	R\$	82,24
7	Sapato social	unidade	2	R\$	253,42	R\$	506,84

VALOR ANUAL	R\$	2.368,11
VALOR MENSAL	R\$	197,34

Posto	Custo por empregado	Quantidade de empregados por posto	Custo total por posto	Quantidade de postos	Quantidade de profissionais	Custo total mensal	Custo total anual
RECEPCIONISTA	R\$ 5.763,03	1	R\$ 5.763,03	4	4	R\$ 23.052,14	R\$ 276.625,62
APOIO OPERACIONAL 1	R\$ 6.826,79	1	R\$ 6.826,79	5	5	R\$ 34.133,94	R\$ 409.607,28
APOIO OPERACIONAL 2	R\$ 9.028,95	1	R\$ 9.028,95	4	4	R\$ 36.115,80	R\$ 433.389,61
APOIO À COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	R\$ 7.554,07	1	R\$ 7.554,07	1	1	R\$ 7.554,07	R\$ 90.648,85
						R\$ 100.855,95	R\$ 1.210.271,36

VALOR MENSAL DA CONTRATAÇÃO	R\$	100.855,95
VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO	R\$	1.210.271,36